

# 一般事業主行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

## 2. 当社の課題・状況

- (1) 技術職採用においては、新卒・中途ともに、女性の応募者が男性に比べて少ないため、女性技術社員の採用者数が少ないが、近年徐々に増加傾向にある。
- (2) 内勤社員における男女の配属先に少し偏りがあり、役職者（主任以上）に占める女性の割合が少ない。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術社員に占める女性労働者の割合を、15%以上とする。

### 【取組内容】

- ① 令和3年 4月～ 技術系の女性の応募喚起を意識した、リクルーティング活動の強化。
- ② 令和4年 3月～ 具体的な求人広告の内容や、企業説明会での説明内容、面接での視点等を見直しながら、適宜強化する。

目標2：内勤社員の役職者（主任以上）に占める女性労働者の割合を、15%以上とする。

### 【取組内容】

- ① 令和3年10月～ 女性の定着率向上のための施策を考案および実施する。
- ② 令和4年 4月～ 役職者（主任以上）や管理職への登用に対する女性従業員の意識調査を実施する。
- ③ 令和4年10月～ 女性従業員を対象として、役職者（主任以上）育成と意識改革を目的としたキャリア研修を実施する。

以 上