

【女性活躍推進に関する情報公表】

※データ集計時点：2025年9月30日

■女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・労働者に占める女性労働者の割合：

雇用管理区分	割合
全労働者	15.7%
エンジニア (技術職)	13.2%
内勤社員 (主に営業・管理部門)	33.1%
準社員 (契約社員)	39.1%
派遣社員	84.6%

・男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）：

雇用管理区分	男女の賃金の差異
全労働者	84.9%
正社員	86.5%
準社員 (パート・有期社員)	55.6%

※対象期間：2025年9月期（2024年10月～2025年9月）

■職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女別の育児休業取得率（2025年9月期）：

雇用管理区分	男性	女性
全労働者	56.0%	100.0%
エンジニア (技術職)	57.1%	116.7%
内勤社員 (主に営業・管理部門)	50.0%	50.0%
準社員 (契約社員)	- (※)	- (※)

(※) 対象期間にて該当者なし