

# 求職者等に対するセクシュアルハラスメント等に関する当社のルールおよびご相談窓口

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメント行為を含む



## ①面談時間及び場所の指定

- ・面談等は、原則として就業時間内に、当社の会議室や公式なオンラインツールなど、業務上適切な場所・手段で実施すること。
- ・ただし、仕事や学校都合等、応募者側の個別事情により就業時間外やその他の場所での面談等の希望があった場合は、本人の意思を尊重し対応すること。

## ②実施体制

- ・面接等の実施にあたっては、オンライン面接を利用するなど、密室での1対1の状況とならないよう配慮すること。



## ③連絡手段の指定

- ・求職者等とのやり取りには、原則として会社が指定する連絡手段(会社支給のメールアドレスや電話、指定された採用管理システム等)を使用すること。
- ・労働者の個人の携帯電話を用いたメールや、個人的なSNSアカウントでのやり取りは行わないこと。

## 【相談窓口】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

株式会社エスユーエス ハラスメント相談窓口

☎ TEL : 075-229-7410

✉ メール : [harassment@m.sus-g.co.jp](mailto:harassment@m.sus-g.co.jp)

