

【女性活躍推進に関する情報公表】

※データ集計時点：2023年9月30日

■女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・労働者に占める女性労働者の割合：

| 雇用管理区分 | 割合 |
|---------------------|-------|
| 全労働者 | 15.2% |
| エンジニア (技術職) | 12.2% |
| 内勤社員 (主に営業・管理部門) | 31.9% |
| 準社員 (契約社員) | 39.7% |
| 派遣社員 | 85.7% |

・男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）：

| 雇用管理区分 | 男女の賃金の差異 |
|---------------|----------|
| 全労働者 | 84.2% |
| 正社員 | 85.2% |
| 準社員 (契約社員) | 91.1% |

※対象期間：2023年9月期（2022年10月～2023年9月）

■職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女別の育児休業取得率（2023年9月期）：

| 雇用管理区分 | 男性 | 女性 |
|---------------------|-------|--------|
| 全労働者 | 43.2% | 111.1% |
| エンジニア (技術職) | 51.7% | 80.0% |
| 内勤社員 (主に営業・管理部門) | 14.3% | 150.0% |
| 準社員 (契約社員) | 0% | - (※) |

(※) 対象期間にて該当者なし